

## Hoofdstuk 7 - Beloning - Discussie- en reflectievragen

- Geef pro en contra argumenten voor de stelling dat niet financiële beloningen (bijvoorbeeld werkzekerheid, autonomie, status, goede werksfeer) belangrijker zijn dan financiële beloningen.
- Geef pro en contra argumenten voor de hoge lonen van topmanagers.
- Wat zijn volgens U obstakels om variabele verloning in te voeren?
- Sommige bedrijven geven hun topkader en management aandelenopties. Dit betekent dat personeel kan 'intekenen' om aandelen te kopen tegen een bepaalde prijs. Na verloop van tijd kan de eigenaar de optie verzilveren en de aandelen kopen tegen de eerder vastgelegde prijs. Uiteraard is dit vooral interessant wanneer de aandelen in tussentijd sterk in prijs zijn gestegen. Recentelijk kwamen hierover echter schandalen aan het licht. Sommige kaderleden zouden hun positie misbruikt hebben om hun opties met meer winst te verkopen. Discussieer over de volgende vragen:
  - Waarom zouden bedrijven opties aanbieden? Wat zijn de mogelijke positieve effecten die ze kunnen nagestreefd hebben door hun aandelen beschikbaar te stellen?
  - Op welke manier kunnen aandelenopties ook contraproductief werken?
  - Opties worden typisch aangeboden via een speciaal tijds kader. Bv. 50% kan gekocht worden na 2 jaar, de overige 50% na 4 jaar. Waarom leggen bedrijven hun werknemers die limieten op?
  - Stel dat je in een raad zit die moet beslissen hoe opties gebruikt kunnen worden als deel van de verloning in een fictieve organisatie. Geef richtlijnen, voorwaarden en mogelijke beperkingen aan zodat problemen in de toekomst vermeden worden.
- Hieronder bevinden zich 10 factoren waarop iemands loon kan gebaseerd zijn. Bepaal eerst individueel wat jij de belangrijkste factoren vindt (rangschik de factoren van zeer belangrijk =1 tot 10 = minst belangrijk). Bereik daarna in groep consensus over de rangschikking van de factoren.

- |     |                        |
|-----|------------------------|
| 1.  | Diploma                |
| 2.  | Anciënniteit           |
| 3.  | Hiërarchisch niveau    |
| 4.  | Marktwaaarde           |
| 5.  | Functie-inhoud         |
| 6.  | Kennis / vaardigheid   |
| 7.  | Individuele resultaten |
| 8.  | Teamresultaten         |
| 9.  | Bedrijfsresultaten     |
| 10. | Geleverde inspanning   |