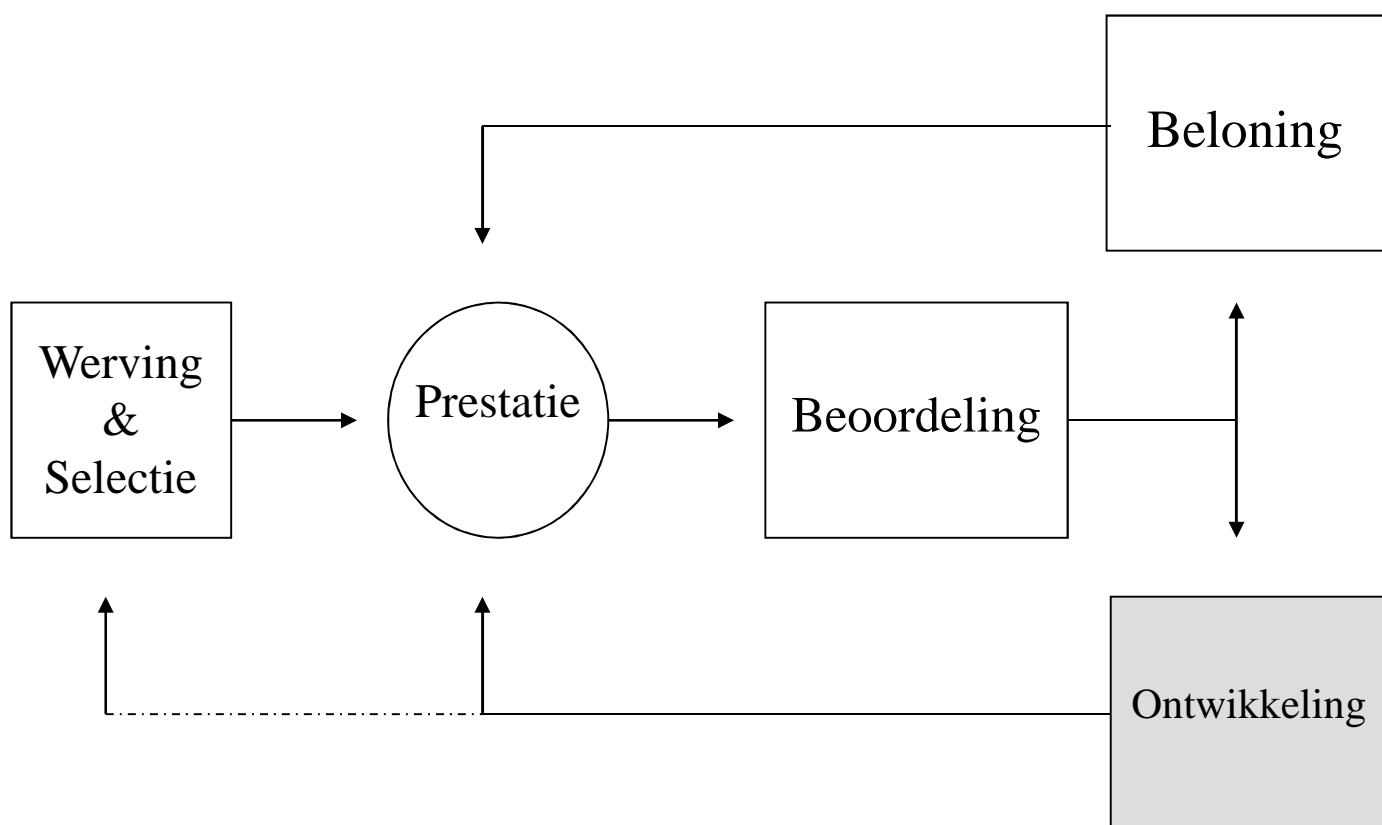


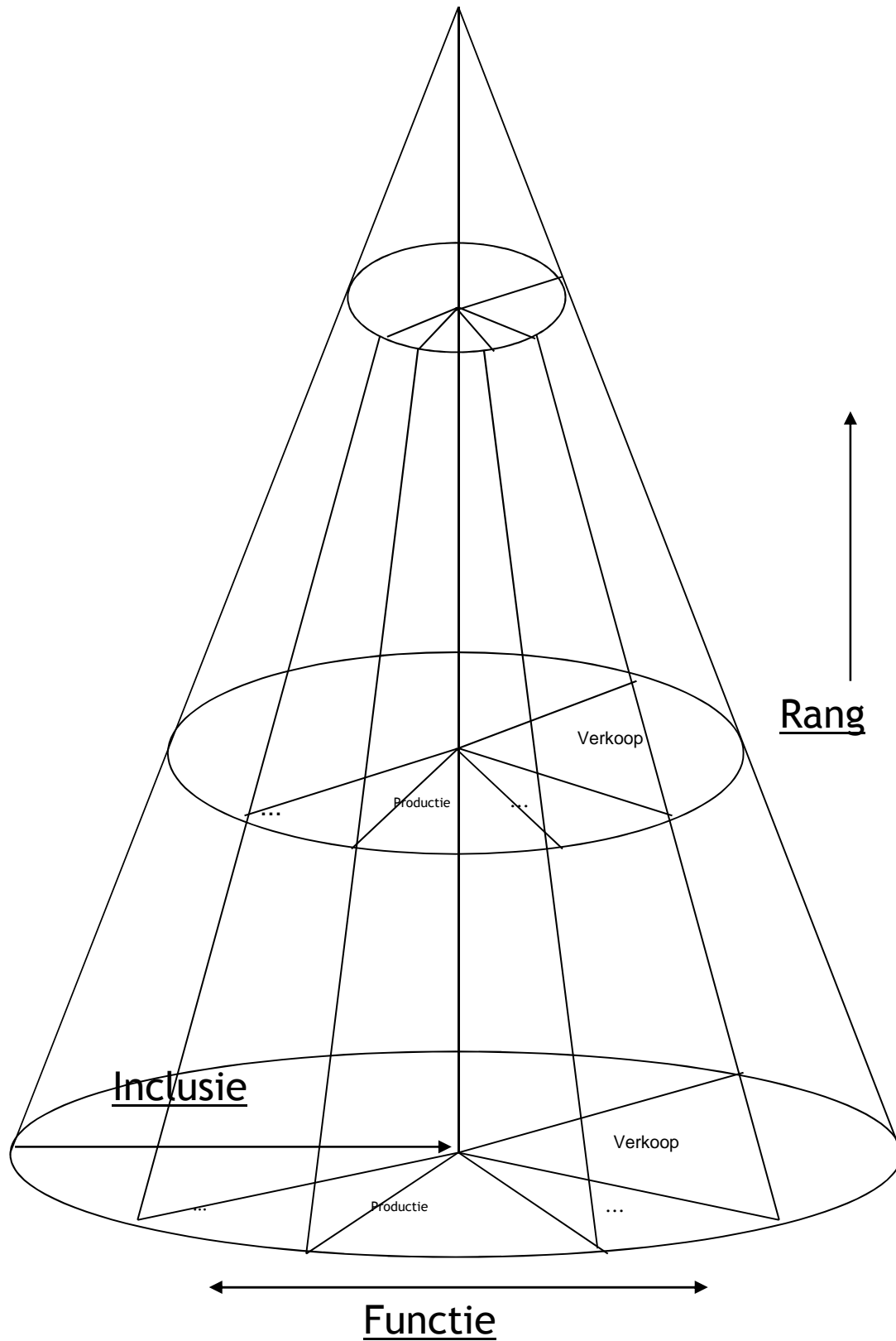
Loopbaanmanagement



Opdracht

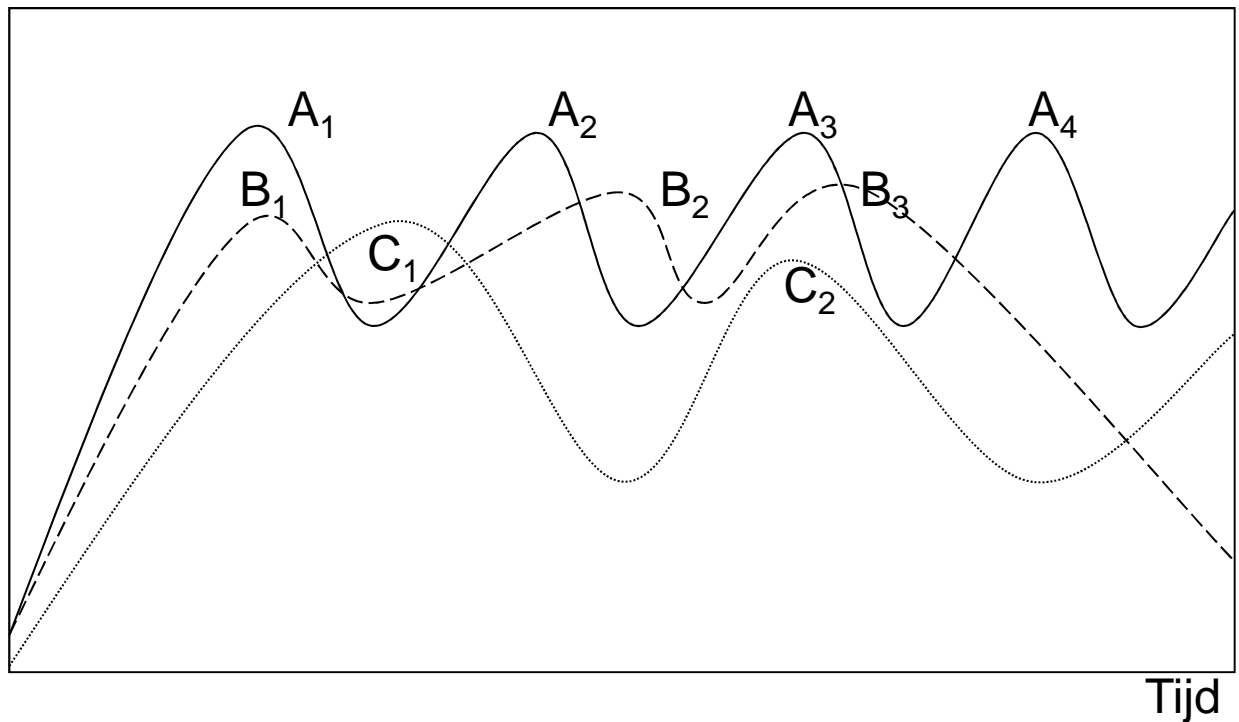
- Ter voorbereiding van de les over loopbaanplanning, dien je een gesprek te voeren met een persoon, ouder dan 40 jaar, over diens loopbaan. Vanuit dit oogpunt, is het nodig dat deze persoon gedurende zijn of haar carrière reeds drie of meer functies heeft uitgevoerd, al dan niet in eenzelfde organisatie. Als leidraad voor het gesprek wordt de carrière-oriëntatie interviewgids van Schein gebruikt.
- In de les zal je gevraagd worden de loopbaan en loopbaankeuzes van deze persoon toe te lichten.

Loopbaan (1)



Loopbaan (2)

Moeilijkheidsgraad



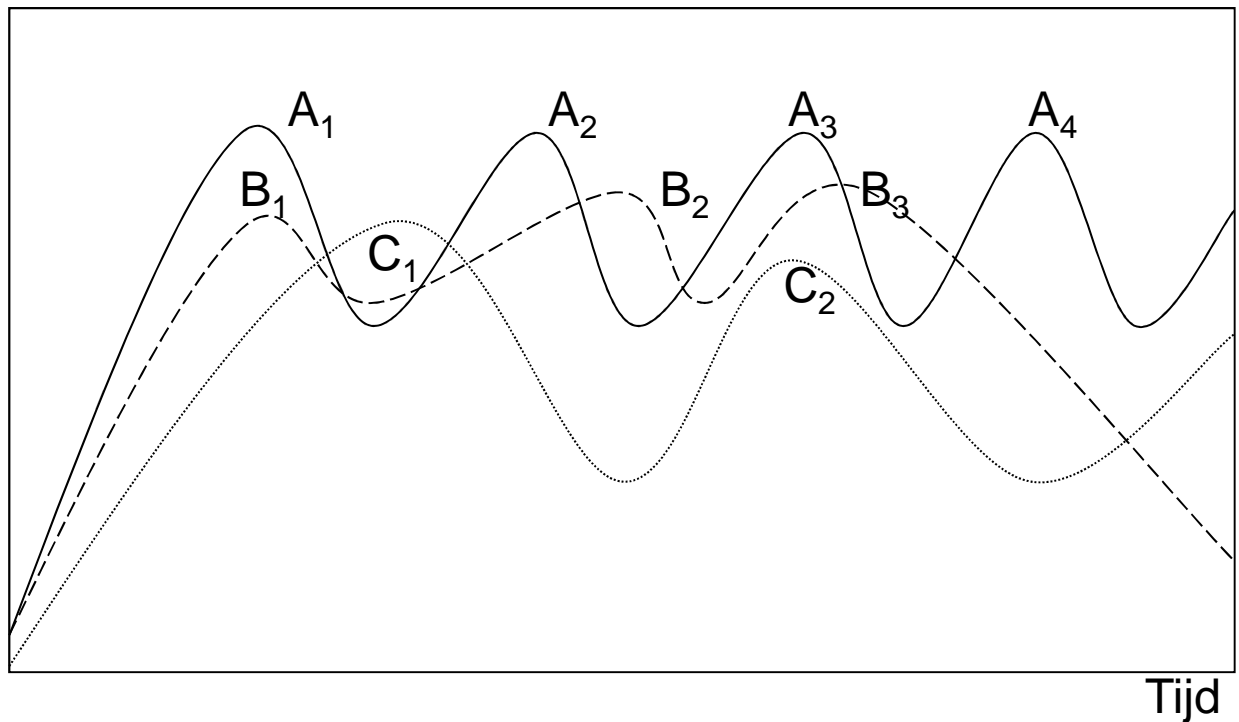
———— Bio-sociale levenssfeer met A₁ = Adolescentie, A₂ = Crisis 30-ers, A₃ = Midlife crisis en A₄ = Crisis oudere leeftijd.

- - - - -

.....

Loopbaan (2)

Moeilijkheidsgraad

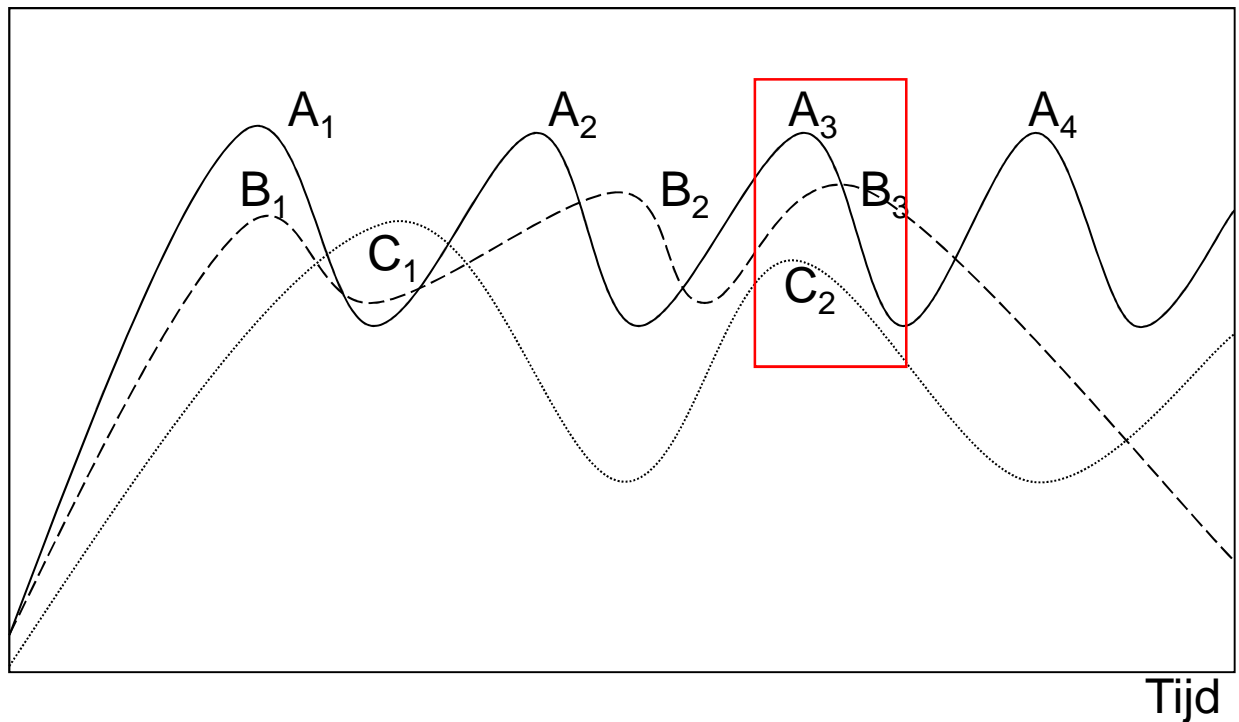


———— Bio-sociale levenssfeer met A_1 = Adolescentie, A_2 = Crisis 30-ers, A_3 = Midlife crisis en A_4 = Crisis oudere leeftijd.

- - - - - Loopbaanlevenssfeer met B_1 = Entree in organisatie en B_2 = Vestigen in loopbaan, B_3 Terugtrede

.....

Moeilijkheidsgraad

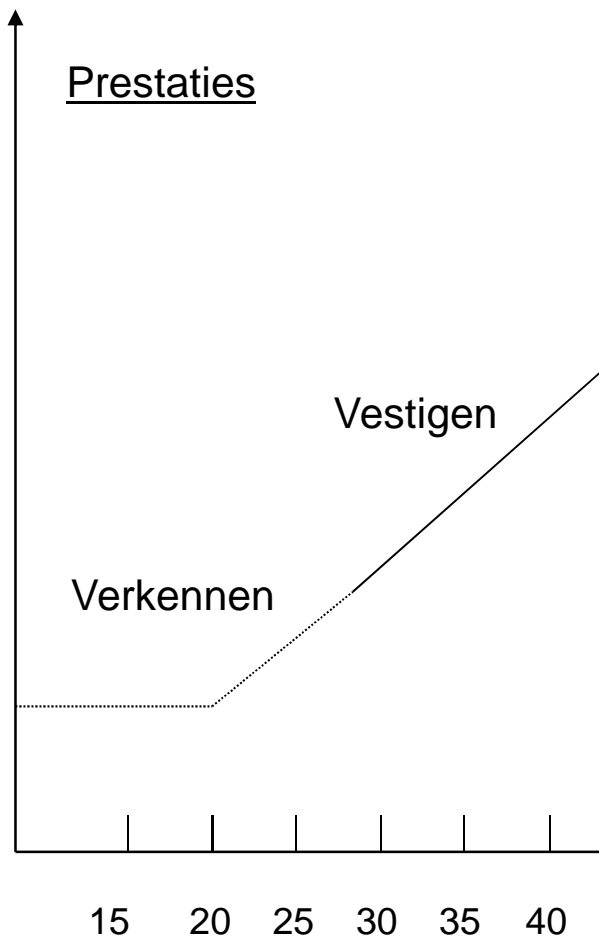


- Bio-sociale levenssfeer met A₁ = Adolescentie, A₂ = Crisis 30-ers, A₃ = Midlife crisis en A₄ = Crisis oudere leeftijd.
- - - - - Loopbaanlevenssfeer met B₁ = Entree in organisatie en B₂ = Vestigen in loopbaan, B₃ Terugtrede
- Relationele levenssfeer met C₁ = Huwelijk, kinderen en C₂ = Opgroeiende kinderen

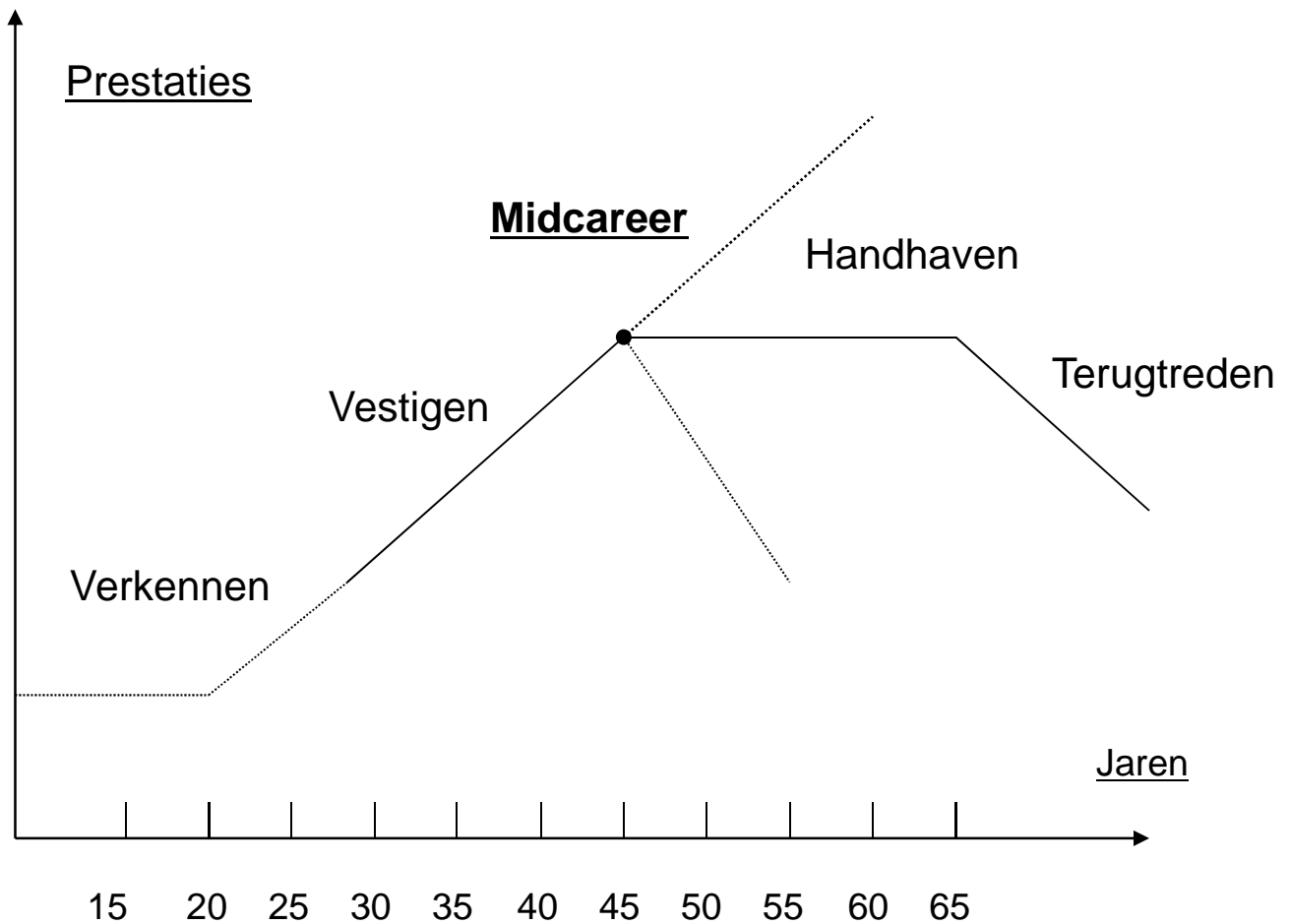
Loopbaan (2)

- Interactie tussen levenssferen
 - Spill-over effecten
- Voorbeeld: Tweecarrièregezinnen

Loopbaan (3)



Loopbaan (3)



Evolutie

- Organisatie: centraal

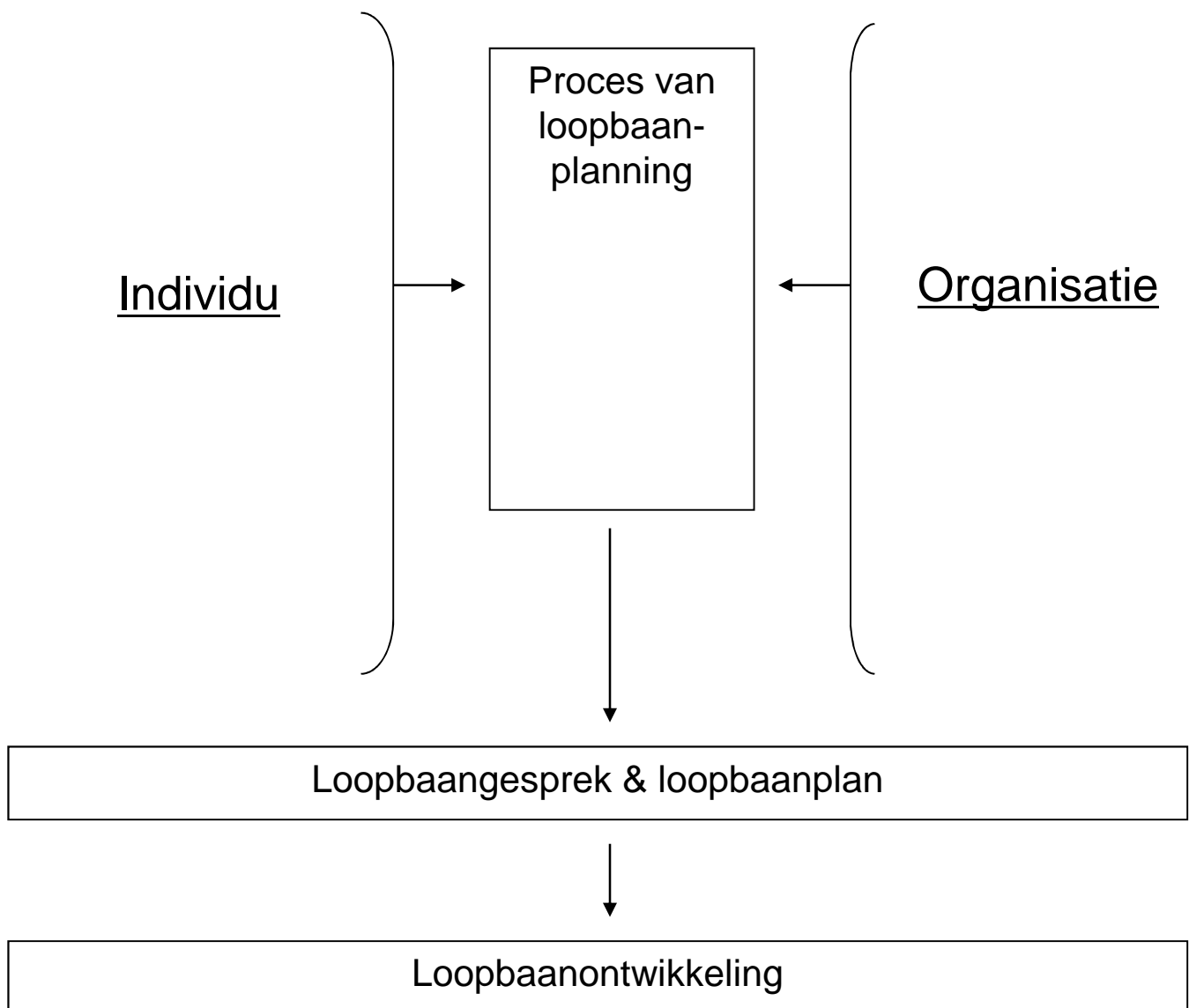


- Individu en organisatie: centraal
 - "Career management is one program in which what is good for the organization is also good for the individual"



- Individu: centraal
 - "We are all self-employed"
 - Boundaryless career
 - Protean career

Loopbaanmanagement



Individueel perspectief

- Achtergrond
- Waarden
- Persoonlijkheid/werkstijl
- Interesses, ambitie & passies
- Loopbaanankers
- Prestaties
- Potentieel

=> Loopbaanthema's
Loopbaandoelen
Loopbaanplannen

Organisationeel perspectief

- Sterke sturing organisatie



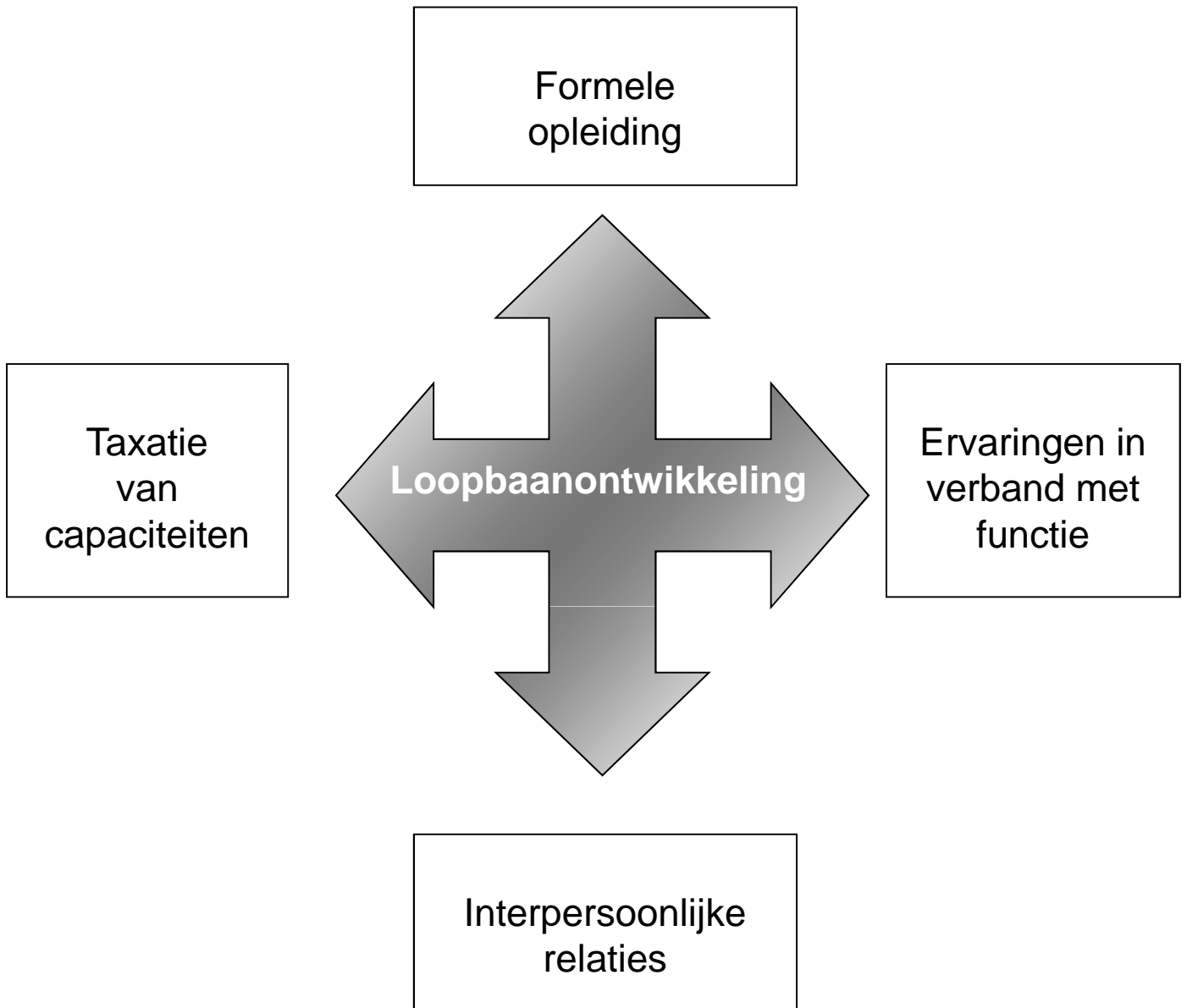
- Stroombeleid
- Successieplanning
- Loopbaanpaden
- Development centers
- Loopbaangesprekken
- Loopbaanworkshops
- Loopbaanboeken

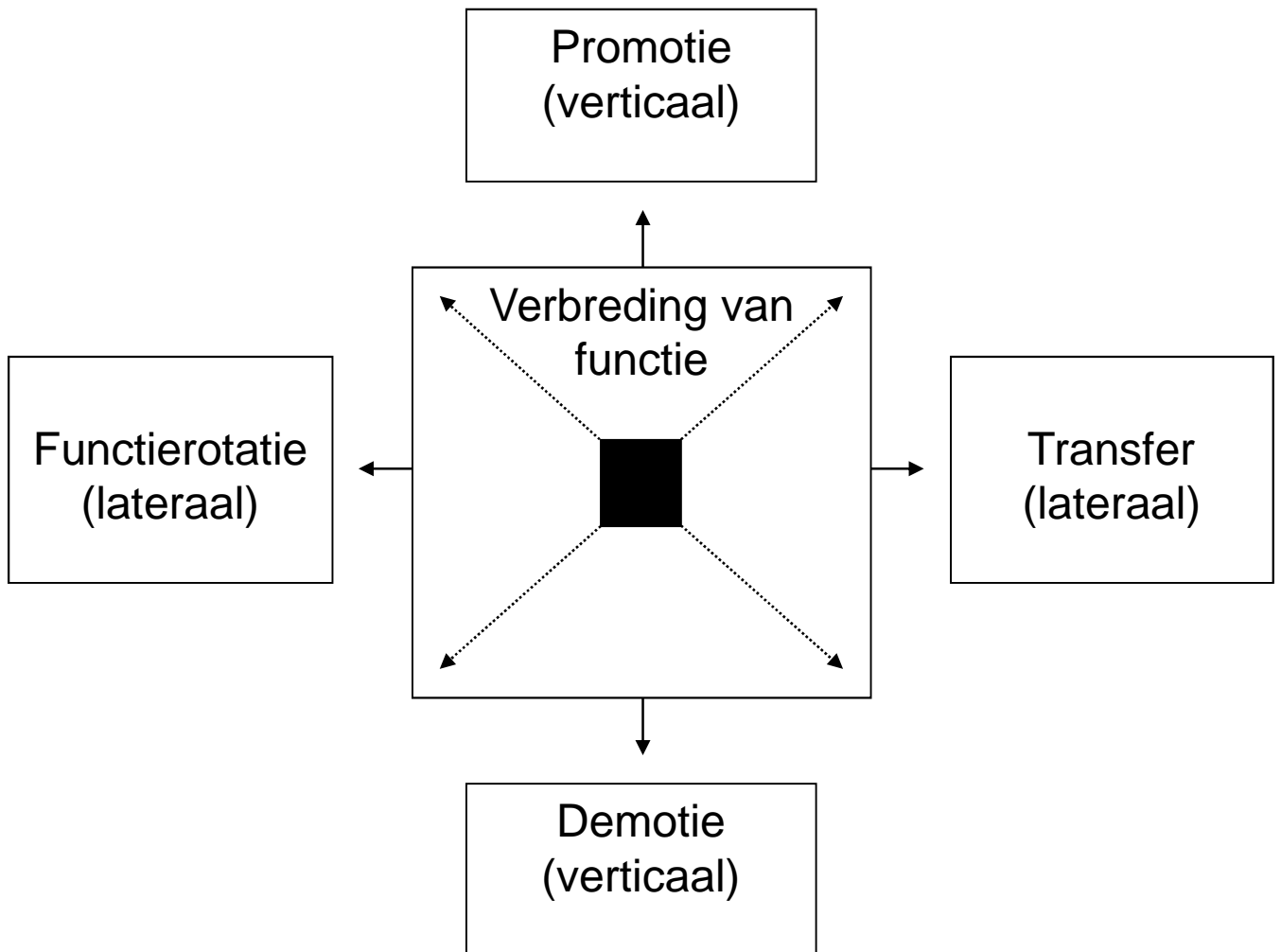
- Minder sturing organisatie

Loopbaanankers

- Het geheel van zelfpercepties omtrent
 - persoonlijke behoeften
 - persoonlijke vaardigheden
 - persoonlijke waarden
- Types
 - Technisch/functioneel
 - Management
 - Autonoom/onafhankelijk
 - Stabiliteit : zekerheid/ geografisch
 - Ondernemend/creatief
 - Dienstverlenend
 - Uitdaging
 - Levensstijl

Loopbaanontwikkeling





Trends

- Dual careers
- “Dead wood”
- Quarter life crisis
- Midcareer crisis