

Verdiepingsvragen: Selectie en Assessment

- Een HR-verantwoordelijke wil functiestudie gebruiken om een assessment-centeroefening te construeren. Kan dat? Of gebruikt hij/zij eerder de klassieke functiestudie als basis? Wat zijn positieve punten en wat zijn mogelijke valkuilen van beide benaderingen?
- Geef een voorbeeld van een interviewvraag voor een sample-based interview en een sign-based interview.
- Stel een selectieprocedure voor expatriates op. Geef methodologisch en in detail aan welke stappen je volgt om de selectieprocedure op te stellen.
- Bij selectie wordt er meestal gezocht naar één persoon voor een functie. Soms zoekt men echter personen voor een nieuw team of zelfs nieuwe afdeling/divisie? In welke mate zal je je selectieprocedure dan aanpassen?
- In selecties willen organisaties steeds vaker mensen toetsen op hun waardegebonden competenties (betrokkenheid, klantgerichtheid, samenwerken, integriteit). Dit zou dienen als een eerste schifting en men is dan ook op zoek naar eenvoudig af te nemen testen. Welke instrumenten kan men hiervoor hanteren?